

## DEPARTAMENT DE TREBALL

### ORDRE

*TRE/97/2009, de 3 de març, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al foment de la integració laboral de les persones amb discapacitat en centres especials de treball i de publicació d'importos màxims per a l'any 2009.*

Vistos el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació (BOE núm. 294, de 9.12.1985), i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 d'octubre de 1998, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i les subvencions públiques destinades al foment de la integració laboral de les persones amb discapacitat en centres especials de treball i treball autònom (BOE núm. 279, de 21.11.1998);

Atès el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en l'àmbit de l'ocupació i de la formació professional ocupacional (BOE núm. 83, de 7.4.2006);

Vist l'article 170.1 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, aprovat mitjançant la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol (BOE núm. 172, de 20.7.2006), es disposa que correspon a la Generalitat de Catalunya la competència executiva en matèria de treball i relacions laborals, incloent de forma expressa les polítiques actives d'ocupació i la gestió de les subvencions corresponents, i vist l'article 112 del mateix Estatut d'autonomia de Catalunya, on s'estableix que correspon a la Generalitat, en l'àmbit de les competències executives, la potestat reglamentària i també la funció executiva;

Atès el Decret 30/2009, de 24 de febrer, de reestructuració parcial del Departament de Treball i del Departament d'Acció Social i Ciutadania (DOGC núm. 5328, de 27.2.2009);

Vistos la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003), i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol (BOE núm. 176, de 25.7.2006), que la desplega;

Vist el Reglament (CE) núm. 800/2008, de 6 d'agost, de la Comissió, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat comú en aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE (Reglament general d'exempcions per categories) (DOCE L 21/43, de 9.8.2008);

Vist el que disposa el capítol 9 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002);

Atesa la Llei 15/2008, de 23 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2009 (DOGC núm. 5288, de 31.12.2008);

Vist l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, a proposta de la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball, i amb informe previ de l'Assessoria Jurídica i de la Intervenció Delegada del Departament de Treball, i en ús de les facultats que em són atribuïdes,

ORDENO:

Article 1

*Objecte i àmbit d'aplicació*

Aquesta Ordre té per objecte aprovar les bases que han de regular la concessió de subvencions, en règim reglat, dels programes de foment de la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials de treball, i publicar els importos màxims corresponents a l'any 2009.

Els beneficiaris de les subvencions regulades en aquesta Ordre són els centres especials de treball amb establiment permanent a Catalunya.

Es considera centre especial de treball el que compleix les condicions que estableix el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre.

## Article 2

### *Definició i classificació dels programes de foment de la integració laboral de les persones amb discapacitat en centres especials de treball*

2.1 Programa per a la creació de centres especials de treball i ampliació de la plantilla de centres especials de treball en funcionament. Aquest Programa té per objecte contribuir a posar en marxa projectes generadors de treball estable, per a treballadors/es amb discapacitat desocupats/des.

Les modalitats de subvenció d'aquest Programa són:

a) Subvenció per a assistència tècnica, entenent com a tal la realització d'estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnosi i altres de naturalesa anàloga; i auditories i informes econòmics, així com assessorament en les diverses àrees de gestió empresarial.

b) Subvenció financera. Subvenció parcial d'interessos dels préstecs que, amb aquesta finalitat, s'obtinguin de qualsevol entitat de crèdit, pública o privada, amb les quals la Generalitat de Catalunya hagi subscrit el conveni oportú en les condicions que s'hi determinin. Aquesta subvenció serà, com a màxim, de tres punts del tipus d'interès fixat per l'entitat que concedeix el préstec al sol·licitant, pagadora en una sola vegada, en quantia calculada com si la subvenció es merités cada any de la durada del préstec, inclòs el possible període de carència.

c) Subvenció per sufragar la inversió en actius fixos materials en projectes d'interès social.

Les subvencions d'aquest Programa s'atorgaran per un màxim, en el seu conjunt, de 12.020,24 euros per lloc de treball creat amb caràcter estable, si el centre especial de treball supera el 90% de personal amb discapacitat respecte del total de la seva plantilla. Si el nombre de treballadors/es amb discapacitat del centre especial de treball està entre el 70% i el 90% del total de la plantilla, la quantia de la subvenció per lloc de treball creat de caràcter estable serà d'un import màxim de 9.015,18 euros.

A l'efecte de determinar el percentatge de treballadors/es amb discapacitat, no es computa el personal no discapacitat dedicat a la prestació de serveis d'ajustament personal i social, així com el que presti serveis que per la seva pròpia naturalesa o complexitat no puguin desenvolupar persones amb discapacitat.

S'entén per serveis d'ajustament personal i social els de rehabilitació, terapèutics, d'integració social, culturals i esportius que procurin al personal amb discapacitat del centre especial de treball més rehabilitació personal i una millor adaptació de la seva relació social.

Aquestes quanties tenen caràcter de màxim, llevat d'aquells casos en què, excepcionalment, així ho autoritzi el Departament de Treball.

2.2 Programa per al manteniment de llocs de treball de persones amb discapacitat en els centres especials de treball. Aquest Programa té per objecte fomentar les accions destinades a finançar iniciatives per al manteniment de llocs de treball de persones amb discapacitat en centres especials de treball amb les modalitats de subvenció següents:

a) Subvenció del cost salarial corresponent al lloc de treball ocupat per la persona contractada amb discapacitat amb jornada a temps complet que estigui d'alta a la Seguretat Social, per un import del 50% del salari mínim interprofessional. En el cas de contracte de treball a temps parcial, la subvenció es reduirà de forma proporcional a la jornada laboral realitzada.

b) Subvenció per a l'adaptació dels llocs de treball i la supressió de barreres arquitectòniques en una quantia no superior a 1.803,04 euros per lloc de treball i

sense que en cap cas ultrapassi el cost real originat per l'adaptació o la supressió esmentades.

c) Subvenció, per una sola vegada, destinada a equilibrar i sanejar financerament els centres especials de treball amb la finalitat d'aconseguir una reestructuració perquè arribin a nivells de productivitat i rendibilitat que en garanteixin la viabilitat i l'estabilitat.

d) Subvenció dirigida a equilibrar el pressupost d'aquells centres especials de treball que no tinguin ànim de lucre i que l'òrgan competent els hagi declarat d'utilitat pública i d'imprescindibilitat. Aquesta subvenció no pot ser destinada a cobrir un resultat advers que es derivi d'una gestió deficient a parer de l'Administració. Per a la concessió i la determinació de la quantia de la compensació, caldrà que estigui d'acord amb el que preveu l'article 12 del Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials de treball.

Els centres especials de treball poden rebre assistència tècnica destinada al manteniment de llocs de treball en els termes que preveu l'article 2.1.a).

### Article 3

#### *Aplicació pressupostària i imports màxims destinats*

3.1 Anualment i en funció de les disponibilitats pressupostàries, el/la conseller/a de Treball podrà dictar una resolució on es determinarà l'import màxim destinat a la concessió d'aquests ajuts. Aquesta resolució es publicarà al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* i indicarà la disposició en la qual consten les bases reguladores, l'import màxim destinat a la concessió d'aquestes subvencions, així com la partida pressupostària a la qual s'ha d'imputar l'import de les subvencions concedides, fins a l'exhauriment de la partida pressupostària esmentada, així com les dades que exigeixi la normativa d'aplicació.

3.2 L'import màxim destinat als atorgaments de les subvencions per a la realització de les actuacions relatives als programes especificats a l'article 2 de la present Ordre durant l'annualitat 2009 és de 27.843.882,69 euros, amb càrrec a la partida pressupostària TI06 D/482.0001.00/3330 i 3.500.000,00 euros amb càrrec a la partida pressupostària D/782.0001.00/3330 dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2009.

L'atorgament de les subvencions regulades en aquesta Ordre per a l'any 2009 resta condicionat a l'existència de disponibilitats pressupostàries i a l'efectiva transferència de crèdit per part del Departament d'Acció Social i Ciutadania al Departament de Treball, en virtut del que estableixen les disposicions addicionals primera i quarta i la disposició final primera del Decret 30/2009, de 24 de febrer, de reestructuració parcial del Departament de Treball i del Departament d'Acció Social i Ciutadania. Així mateix, l'atorgament també restarà condicionat a la transferència efectiva de fons per part de l'Estat.

3.3 La distribució inicial d'imports podrà ser modificada en atenció al desenvolupament i necessitats de cada programa. Aquests imports màxims podran ser objecte de modificació d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i les necessitats del mercat de treball, mitjançant resolució del/de la conseller/a, que es publicarà al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

### Article 4

#### *Requisits de les entitats sol·licitants*

4.1 Les entitats sol·licitants hauran de complir els requisits generals següents:

- Figurar inscrit com a centre especial de treball en el registre corresponent.
- Complir les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat i les obligacions davant la Seguretat Social.
- Complir els requisits que estableixen els articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística (DOGC núm. 2553, de 7.1.1998).
- No trobar-se en cap de les circumstàncies que preveu l'article 13 de la

Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003).

e) No haver estat sancionades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

f) Disposar d'un programa social dins el qual s'estructurin els objectius d'ajustament personal i social de les persones contractades al centre especial de treball.

g) En el cas que la sol·licitant sigui una empresa amb una plantilla igual o superior a vint-i-cinc persones, complir l'obligació, d'acord amb els agents socials, d'indicar els mitjans que utilitzen per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i d'intervenció en els seus centres de treball, i la seva indicació, de conformitat amb l'article 29 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (DOGC núm. 5123, de 2.5.2008).

h) Acreditar que disposen d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals; el Reial decret 39/1997, d'1 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

i) Complir qualsevol altre obligació legal o reglamentària que pugui afectar-les.

4.2 Respecte del Programa de creació de centres especials de treball i ampliació de la seva plantilla, establert a l'article 2.1 d'aquesta Ordre, s'ha de complir, a més dels requisits generals establerts a l'apartat 4.1 anterior, els següents:

a) Acreditar la viabilitat tècnica, econòmica i financera del projecte, la qual cosa s'acreditarà mitjançant la presentació del corresponent estudi econòmic detallat.

b) Acreditar que el projecte comporta la creació de treball estable per a persones amb discapacitat.

Es considera lloc de treball estable aquell que suposi un contracte indefinit. Els nous llocs de treball creats hauran de suposar un increment net de la plantilla de personal amb discapacitats contractats per temps indefinit.

Els criteris que s'han d'aplicar per al còmput de l'increment net de plantilla s'especifiquen a les corresponents instruccions de la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball, que estan disponibles al web del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya (<http://www.gencat.cat/treball/>) o a les adreces que s'indiquen a l'article 5.1.

c) Mantenir, obligatòriament, els contractes de treball estables objecte de la subvenció durant almenys tres anys. Transcorreguts els tres anys indicats, s'admetrà l'extinció de la relació laboral amb la persona treballadora amb discapacitat, sense obligació de retorn de la subvenció percebuda, en els supòsits d'acomiadament procedent o altres causes d'extinció de la relació previstes a la legislació laboral imputables a la persona treballadora i degudament acreditades, per causes objectives vinculades a la capacitat i el desenvolupament professional de la persona treballadora o per causes relatives a la situació economicofinancera del centre.

L'acceptació d'aquests supòsits restarà condicionada a les preceptives comprovacions i valoracions que realitzaran, segons el cas, els òrgans competents o el Departament de Treball.

Cas que les circumstàncies que han motivat l'extinció del lloc de treball no estiguessin dins dels esmentats supòsits, l'entitat beneficiària haurà de retornar la subvenció percebuda incrementada amb els corresponents interessos de demora, calculats des del moment del pagament de la subvenció.

En el cas que l'entitat, o una entitat vinculada del mateix grup empresarial, sol·licités una nova subvenció per creació de llocs de treball, aquesta serà acceptada només en aquells casos en què concorrin les circumstàncies previstes en els supòsits d'acomiadament procedent o altres causes d'extinció de la relació previstes a la legislació laboral imputables al treballador/a i degudament acreditades i per

causes objectives vinculades a la capacitat i el desenvolupament professional del treballador/a, i sempre que es produís el manteniment efectiu en termes nets del nombre de treballadors/es, és a dir, quan la plantilla mitjana mantinguda durant un any sigui igual o superior a la de l'any anterior.

Si l'entitat sol·licitant s'ha acollit temps enrere al supòsit de causes relacionades amb la situació economicofinancera del centre, el Departament de Treball avaluarà si pot gaudir d'una nova subvenció per creació de llocs de treball, en funció de si ha aconseguit superar les circumstàncies de crisi o el procés de reconversió que en el seu moment es va produir.

En els casos d'extinció de la relació laboral abans de la finalització del termini de tres anys des de la data en què es va generar el lloc de treball estable, serà obligatòria la substitució de la persona treballadora amb discapacitat per una altra també amb discapacitat, i en les mateixes condicions de contractació. Aquesta substitució s'ha de produir abans de tres mesos a partir del moment en que es produeix l'extinció de la primera relació laboral.

No es produirà l'obligació de substitució de la persona treballadora discapacitada ni el reintegrament de la subvenció si l'extinció de la relació laboral es produeix per causes de força major degudament justificades i avaluades per l'autoritat laboral competent.

d) Acreditar que l'assistència tècnica es presta per empreses o persones físiques especialitzades, amb garanties de solvència professional.

e) Acreditar la concessió dels préstecs d'acord amb el que estableix l'article 2.1.b) d'aquesta Ordre.

f) Realitzar accions que afavoreixin una adequada cobertura i equilibri territorials.

g) Desenvolupar projectes dirigits a la millora de la viabilitat econòmica i social del centre.

h) Acreditar que els projectes tenen com a objectiu la integració normalitzada a l'empresa de les persones amb discapacitat.

i) Preveure en els projectes mesures que fomentin la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en el treball.

4.3 Respecte del Programa per al manteniment de llocs de treball de persones amb discapacitat en centres especials de treball, establert a l'article 2.2 d'aquesta Ordre, s'ha de complir, a més dels requisits generals establerts a l'apartat 4.1 anterior, els següents:

a) Per a la subvenció del cost salarial, el centre especial de treball ha d'haver abonat el salari corresponent als seus treballadors/es.

b) Subvenció per a l'adaptació dels llocs de treball i l'eliminació de barreres arquitectòniques. El centre ha de justificar la seva necessitat mitjançant la memòria oportuna.

c) Subvenció, per una sola vegada, amb caràcter excepcional i extraordinari, destinada a equilibrar i sanejar financera els centres especials de treball. El centre ha d'acreditar que, a més de tenir viabilitat tècnica i econòmica, la situació financera en què es troba en el moment de la sol·licitud posa en greu perill la seva subsistència i, conseqüentment, el manteniment dels llocs de treball.

d) Subvenció destinada a equilibrar els pressupostos dels centres especials de treball. El centre ha d'acreditar que no té finalitat de lucre, que l'òrgan competent l'hagi declarat d'utilitat pública i d'imprescindibilitat i que els resultats adversos que es volen equilibrar no es derivin d'una gestió deficient a parer de l'Administració.

Per a la concessió i determinació de la quantia de la subvenció, cal atènyer-se al que estableix l'article 12 del Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials de treball, pel qual es tindrà en compte:

a) L'activitat, dimensió, estructura i gerència del centre.

b) La composició de la seva plantilla, amb especial atenció a la proporció de personal amb discapacitat respecte del total en el centre especial de treball, així

com a la naturalesa i el grau de discapacitat dels seus components, amb relació amb la seva capacitat d'adaptació al lloc de treball que desenvolupen.

c) La modalitat i les condicions dels contractes subscrits amb les persones de la plantilla del centre, amb discapacitat o no.

d) Les variables econòmiques que es donen en el centre en relació amb el seu objectiu i funció social.

e) Els serveis d'ajustament personal i social que presti el centre al seu personal amb discapacitat.

4.4 El compliment dels requisits especificats en aquest article s'acreditarà mitjançant l'aportació de la documentació que preveu l'article 5 d'aquesta Ordre.

## Article 5

### *Presentació de les sol·licituds*

5.1 Les sol·licituds de les subvencions objecte de la present Ordre s'han de presentar segons el model normalitzat que estarà a disposició de les persones interessades al web del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya (<http://www.gencat.cat/treball/>) o a les adreces següents:

Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball, Departament de Treball, c. Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona.

Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona, c. Albareda, 2-4, 08004 Barcelona.

Serveis Territorials del Departament de Treball a Girona, av. Lluís Pericot, 86-90, 17003 Girona.

Serveis Territorials del Departament de Treball a Lleida, c. General Britos, 3, 25007 Lleida.

Serveis Territorials del Departament de Treball a Tarragona, c. Joan Baptista Plana, 29-31, 43005 Tarragona.

Serveis Territorials del Departament de Treball a les Terres de l'Ebre, c. de la Rosa, 9, 43500 Tortosa.

5.2 Les sol·licituds s'han de presentar, juntament amb la documentació que correspongui, a qualsevol de les adreces que s'han fet constar en l'apartat anterior.

També es poden presentar en qualsevol de les formes que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

5.3 El termini de presentació de les sol·licituds per a la subvenció de cost salarial per als centres de nova creació, previstes a l'article 2.2.a) d'aquesta Ordre, resta obert durant tot l'exercici pressupostari fins al 31 de desembre de cada exercici. Per als centres que van ser inscrits en el Registre de centres especials de treball en exercicis anteriors a l'exercici corresponent a la sol·licitud, el termini serà de dos mesos des de la data de publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* de la resolució d'importos màxims. Aquest termini, per a les sol·licituds corresponents a l'exercici 2009, serà de 15 dies naturals des de la publicació de la present Ordre.

No obstant el que indica el punt anterior, si l'entitat beneficiària amplia la seva plantilla de persones treballadores amb discapacitat o es produeix una modificació de la tipologia de la contractació d'aquestes que pugui comportar un increment de la subvenció concedida, haurà de formular sol·licitud complementària motivada i acreditativa d'aquestes circumstàncies, que es resoldrà i justificarà en la forma que preveu aquesta Ordre.

5.4 El termini de presentació de sol·licituds corresponents a la resta de subvencions indicades a l'article 2 de la present Ordre finalitzarà el dia 30 de setembre de cada exercici.

5.5 Les sol·licituds han d'anar acompanyades amb la documentació següent:

5.5.1 Documentació general.

a) En el cas que el/la sol·licitant sigui una persona jurídica, còpia compulsada de l'escriptura de constitució i dels estatuts, còpia compulsada del document acreditatiu

de poders per actuar com a representant legal de l'empresa o entitat i documents acreditatius de la inscripció de l'entitat en el registre corresponent.

- b) Fotocòpia compulsada de la targeta d'identificació fiscal.
- c) Declaració expressa conforme no ha estat sancionat/da, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de persones amb discapacitat o molt greu en matèria social o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.
- d) Declaració conforme el local, sala, obra, establiment o centre de treball compleix els requisits que estableixen els articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.
- e) Declaració expressa conforme no s'incorre en cap dels supòsits previstos a l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- f) Declaració responsable d'estar al corrent del pagament de les obligacions amb la Tresoreria General de la Seguretat Social, de les obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Generalitat de Catalunya.
- g) Full de domiciliació bancària degudament emplenat, d'acord amb l'imprès del Departament d'Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya, disponible a l'adreça d'internet <http://www.gencat.cat/economia/serveis/models/index.html>.
- h) Declaració de l'existència d'altres subvencions o ajudes públiques i/o privades, nacionals o internacionals, per al mateix concepte, amb indicació del programa al qual s'acull, de la quantia sol·licitada, del percentatge que suposen del cost total del projecte, de si es troben en fase de sol·licitud o concessió i amb càrrec a quina entitat pública o privada s'ha sol·licitat. En cas de no haver-se'n sol·licitat d'altres, caldrà adjuntar una declaració responsable en aquest sentit.
- i) Declaració conforme disposen d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals; el Reial decret 39/1997, d'1 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.
- j) En el cas que la sol·licitant sigui una empresa amb una plantilla igual o superior a vint-i-cinc persones, declaració del compliment de l'obligació, d'acord amb els agents socials, d'utilització de mitjans per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i d'intervenció en els seus centres de treball, i la seva indicació.

Les declaracions dels apartats c) d), e), f), h), i) i j) s'inclouen dins de l'imprès de sol·licitud.

La documentació de l'apartat g) només s'haurà d'aportar en el cas de canvi de dades o si és el primer cop que se sol·licita un ajut o subvenció al Departament de Treball o a la Generalitat de Catalunya.

5.5.2 Respecte del Programa de creació de centres especials de treball i ampliació de la seva plantilla, establert a l'article 2.1 d'aquesta Ordre, s'ha de presentar, a més de la documentació general indicada a l'apartat 5.5.1 anterior, la següent:

- a) Per a la subvenció per a assistència tècnica, cal adjuntar el pressupost detallat i l'índex del contingut, així com la memòria de l'entitat i/o el currículum i precontracte de les persones que duguin a terme l'estudi assessorament.
- b) Per a la subvenció financera destinada a subvencionar parcialment els interessos del préstec, a més de la documentació que estableix el punt següent, cal aportar certificació de l'entitat de crèdit en la qual s'especifiqui el nom del prestatari, la quantia, el tipus d'interès aplicat, el termini d'amortització i el període de carència si s'escau.
- c) Per a la subvenció per sufragar la inversió en actius fixos materials en projectes d'interès social:
  1. Memòria ampliada del projecte i antecedents.
  2. Detall valorat del pla d'inversió fixa (factures i/o pressupost proforma inclosos).

3. Ampliació i documentació de les fonts financeres i pla financer complet.
  4. Estats financers dels dos últims anys i previsionals.
  5. Estudi de viabilitat tècnica i economicofinancera del projecte.
- 5.5.3 Respecte del Programa per al manteniment de llocs de treball de persones amb discapacitat en els centres especials de treball, establert a l'article 2.2 d'aquesta Ordre, s'ha de presentar, a més de la documentació general indicada a l'apartat 5.5.1 anterior, la següent:
- a) Per a la subvenció del cost salarial (sol·licitud anual):
    1. Certificat d'autorització per sol·licitar la subvenció i de vigència dels estatuts, poders i NIF.
    2. Relació de treballadors/es pels quals se sol·licita la subvenció.
    3. Relació de personal vinculat al centre especial de treball que no té certificat de discapacitat.
    4. Declaració de compromís de certesa de dades.
    5. Fotocòpia dels documents TC-1 i TC-2 de l'últim mes ingressat.
    6. El primer mes, la documentació de la plantilla de persones amb discapacitat (alta en la Seguretat Social i contracte i certificat de la condició legal de les persones amb discapacitat si ha estat emès en una altra comunitat autònoma). En mesos successius només es presentaran les nòmines i, en cas d'altres, la documentació dels nous treballadors/es amb discapacitat que s'hagin incorporat aquell mes.
    7. En tots els casos s'haurà d'aportar el justificant bancari del pagament de la totalitat de les nòmines.
  - b) Per a l'adaptació de llocs de treball i la supressió de barreres arquitectòniques:

Memòria justificativa de la seva necessitat.

El pressupost i/o la factura de la inversió que s'ha de fer.
  - c) Per a la subvenció destinada a equilibrar i sanejar financerament els centres especials de treball:
    1. Memòria explicativa del desequilibri econòmic i el seu origen; antecedents del centre.
    2. Estudi economicofinancer de viabilitat.
    3. Balanços de situació dels dos últims exercicis als centres que hagin dut a terme activitats en aquests anys.
    4. Compte d'explotació dels dos últims anys als centres que hagin fet activitats en aquells anys.
    5. Comptes d'explotació i balanços provisionals i previsions de tresoreria per als dos anys següents.
  - d) Per a la subvenció dirigida a equilibrar el pressupost del centre especial de treball:
    1. Declaració d'imprescindibilitat per assegurar el treball remunerat i la prestació de serveis d'ajustament personal i social, és a dir, els de rehabilitació, terapèutics, d'integració social, culturals i esportius, que procurin al personal amb discapacitat del centre especial de treball més rehabilitació personal i una millor adaptació en la seva relació social.
    2. Memòria explicativa del desequilibri financer i el seu origen; antecedents del centre.
    3. Estudi economicofinancer de viabilitat.
    4. Balanç de situació i comptes de resultats dels dos últims anys.
    5. Comptes d'explotació provisionals per als dos anys següents.
- 5.6 La signatura de la sol·licitud implica l'autorització al Departament de Treball per tal que pugui fer les comprovacions en relació amb el compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social, així com la verificació de les dades del DNI.
- El fet de presentar les declaracions responsables faculta l'administració per fer les comprovacions necessàries per verificar la conformitat de les dades declarades.



5.7 En el cas de documents que ja es trobin en poder del Departament de Treball, en aplicació del que preveu l'article 35.f) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, la seva aportació es pot substituir per una declaració de l'entitat sol·licitant conforme no hi ha hagut modificacions en la data de presentació de la sol·licitud, fent constar el lloc, la data i l'òrgan davant el qual es va presentar la documentació. Aquesta declaració s'annexa a l'imprès de sol·licitud.

En el cas que sí que s'haguessin produït modificacions en la documentació presentada, hagi prescrit el seu període de vigència o hagin transcorregut més de 5 anys des de la finalització del procediment pel qual es va lliurar, s'haurà de presentar necessàriament la nova documentació.

5.8 Si la sol·licitud i la documentació presentada no reuneixen els requisits establerts en aquest article, es requerirà la persona sol·licitant perquè, en un termini de deu dies hàbils, esmeni el defecte o adjunti els documents preceptius, amb indicació que, si no ho fa, es considera que desisteix de la seva petició, amb resolució prèvia, d'acord amb el que disposa l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 14 de gener.

5.9 En tots els casos el Departament de Treball podrà requerir l'entitat perquè aportí aquelles informacions o dades de naturalesa econòmicofinancera o de caràcter contractual que consideri necessàries per avaluar correctament la viabilitat dels projectes.

## Article 6

### *Procediment de concessió*

La concessió d'aquestes subvencions correspon al/a la director/a general d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball del Departament de Treball.

El procediment de concessió serà el de concessió reglada, d'acord amb l'establert al Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en l'àmbit de l'ocupació i de la formació professional ocupacional (BOE núm. 83, de 7.4.2006).

El procediment d'atorgament s'iniciarà a instància de part, mitjançant la presentació de la sol·licitud de l'entitat a la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball del Departament de Treball que verificarà el contingut i la documentació presentada.

El termini màxim per resoldre, d'acord amb l'article 5 del Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits d'ocupació i d'altres, serà de tres mesos a comptar des de la data en què la sol·licitud hagi tingut entrada en el registre de l'òrgan competent per a la seva tramitació. Transcorregut el termini fixat sense que s'hagi notificat cap resolució expressa, s'ha d'entendre desestimada la sol·licitud d'atorgament de subvenció.

Les resolucions d'aquestes subvencions es notificaran a l'entitat d'acord amb el que disposen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992 de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. Contra aquesta resolució es podrà interposar recurs d'alçada davant el/la conseller/a de Treball en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació de la resolució corresponent.

Les sol·licituds d'aquestes subvencions s'instruiran i es resoldran per ordre de presentació fins a exhaurir la partida pressupostària assignada. Així mateix, la concessió d'aquestes subvencions queda condicionada a les disponibilitats pressupostàries. En el cas que, un cop tancat l'exercici pressupostari, quedessin pendents de resoldre sol·licituds presentades dins el termini establert i la forma escaient, aquestes sol·licituds es podran satisfer a càrrec de crèdits corresponents de l'exercici pressupostari següent, i restaran condicionades al corresponent inici anual de gestió del programa així com a les disponibilitats pressupostàries del nou exercici.

## Article 7

### *Revisió*

El Departament de Treball pot revisar les subvencions ja concedides i modificar-ne la resolució de concessió en el cas d'alteració de les condicions o de l'obtenció concurrent d'altres ajuts.

## Article 8

### *Obligacions de les entitats beneficiàries*

8.1 Les persones i entitats beneficiàries de les subvencions regulades en aquesta Ordre resten sotmeses a les obligacions comunes següents:

a) Complir l'objectiu, executar el projecte o realitzar l'activitat que fonamenta la concessió de la subvenció i acreditar-ho davant el Departament de Treball.

b) Justificar davant l'òrgan concedent del Departament de Treball o l'entitat col·laboradora, si escau, el compliment dels requisits i les condicions que determinin la concessió o el gaudiment de la subvenció, mitjançant els justificants de les despeses o l'activitat que ha de cobrir l'import finançat, o bé, si la subvenció consisteix en un percentatge del cost de l'activitat o la inversió, el cost total corresponent, sens perjudici d'altres mitjans de comprovació que s'hagin establert en les bases reguladores.

c) Sotmetre's a les actuacions de comprovació que corresponguin als òrgans concedents, i les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes o a altres òrgans competents, i aportar tota la informació que els sigui requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.

d) Comunicar al Departament de Treball l'obtenció d'altres subvencions, ajuts, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol de les administracions o entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, així com qualsevol alteració que afecti els requisits i les condicions tinguts en compte per a la concessió de la subvenció. Aquesta comunicació es farà tan aviat com es conegui, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació.

e) Proposar al Departament de Treball qualsevol canvi que, dins la mateixa finalitat, es pugui produir en la destinació de la subvenció que, si s'escau, ha de ser autoritzat expressament per l'òrgan concedent.

f) Informar de totes les incidències relatives a les actuacions subvencionades.

g) Trobar-se al corrent de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social amb anterioritat que es dicti la proposta de resolució de concessió.

h) Complir amb les obligacions tributàries davant la Generalitat. La Tresoreria de la Generalitat de Catalunya ha de comprovar, amb caràcter previ al pagament de les subvencions o les bestretes, el compliment de totes les obligacions tributàries o d'altre tipus davant la Generalitat, i en cas d'incompliment, s'ha d'iniciar el procediment de compensació dels crèdits que ha de percebre l'entitat beneficiària fins a satisfer els deutes pendents, tant si són de naturalesa tributària com si no ho són.

i) Disposar dels llibres comptables, els registres diligenciats i altres documents auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable a l'entitat beneficiària en cada programa, així com aquells estats comptables i registres específics que siguin exigits per les bases reguladores de les subvencions, amb la finalitat de garantir l'exercici adequat de les facultats de comprovació i control.

j) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i de control.

k) Reintegrar els fons percebuts en cas de revocació en els supòsits previstos a l'article 11 d'aquesta Ordre.

l) Fer constar la col·laboració del Departament de Treball en tota aquella inversió o material escrit producte de l'actuació subvencionada.

m) No subrogar la gestió de qualsevol aspecte de l'activitat subvencionada.

n) Complir els requisits específics que, per cada ajut o subvenció, s'estableixin en aquestes bases reguladores.

o) Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que pugui afectar-los.

8.2 Les entitats beneficiàries de les subvencions regulades a la present Ordre adoptaran les mesures necessàries i realitzaran les activitats de prevenció precises, incloses les relatives a mètodes de treball i equips i mitjans de protecció, per tal que es garanteixi el més alt nivell de protecció de les condicions de seguretat i salut de les persones participants en les accions.

## Article 9

### *Pagament i justificació*

9.1 El pagament de les subvencions regulades a la present Ordre es farà de la manera següent:

a) Respecte del Programa de creació de centres especials de treball i ampliació de la seva plantilla, establert a l'article 2.1 d'aquesta Ordre, es poden atorgar bestretes sense garantia fins al total del 80% de la subvenció concedida. El pagament de la quantitat restant es durà a terme, si s'escau, amb posterioritat al procés de justificació administrativa de la quantitat resolta.

b) Per a la modalitat de subvenció del cost salarial prevista a l'article 2.2.a), s'efectuarà mensualment, amb posterioritat a la justificació del pagament efectiu dels costos salarials.

c) Per a la resta de modalitats del Programa per al manteniment de llocs de treball de persones amb discapacitat als centres especials de treball establert a l'article 2.2, es realitzarà un únic pagament amb posterioritat al procés de justificació.

9.2 Els/les beneficiaris/iàries dels ajuts i subvencions hauran de justificar l'aplicació dels fons en els següents terminis màxims des de la finalització dels programes:

a) Sis mesos per als ajuts i subvencions relatius a les accions establertes a l'article 2.1 d'aquesta Ordre.

b) Dos mesos per als ajuts i subvencions establertes a l'article 2.2 d'aquesta Ordre a excepció de les establertes a l'article 2.2.a), que s'han de justificar mensualment amb els documents acreditatius del pagament efectiu del cost salarial corresponent al mes anterior dins dels deu primers dies del mes següent per al qual es justifica la subvenció; no obstant, la justificació corresponent als costos salarials del mes de novembre juntament amb la previsió del mes de desembre, que ha d'incloure la paga extraordinària, s'haurà de fer dins els primers cinc dies del mes de desembre.

La justificació del compliment de les condicions imposades i de la consecució de l'objecte de la subvenció o ajut es farà d'acord amb l'establert en aquesta Ordre i a l'Ordre d'1 d'octubre de 1997, sobre tramitació, justificació i control d'ajuts i subvencions (DOGC núm. 2500, de 21.10.1997) o, si s'escau, aquella que es dicti en substitució d'aquesta normativa, així com els articles 30 i 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

La no-presentació dins del termini de la justificació de les despeses efectuades, sens perjudici que es consideri que pugui constituir infracció i li sigui aplicable el règim sancionador establert als articles 101 i següents del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, suposarà l'incompliment de l'obligació de la justificació, que és causa de revocació de la subvenció atorgada, de conformitat amb el que estableix l'article 99.1.a) de l'esmentada Llei.

9.3 Quan la subvenció consisteix en un percentatge del cost de l'activitat o la inversió, l'entitat beneficiària ha de justificar el cost total corresponent mitjançant la presentació dels justificants de les despeses, sens perjudici d'altres mitjans de comprovació que s'hagin establert en les bases reguladores. Respecte a les despeses de personal, aquestes despeses es justificaran mitjançant la presentació de nòmines i hauran d'aportar la corresponent documentació que n'acrediti el pagament (domiciliació bancària del treballador/a o apunt de càrrec de l'extracte bancari).

9.4 Els centres especials de treball han d'aportar el balanç i els comptes anuals

corresponents a cada exercici pressupostari, elaborats d'acord amb els models del Pla general de comptabilitat.

Les entitats que durant el transcurs de l'últim exercici pressupostari tancat hagin rebut de la Generalitat de Catalunya subvencions per un import superior a 100.000 euros, han de presentar una auditoria d'acord amb les instruccions que dicti l'òrgan competent. Aquesta quantitat de 100.000 euros serà el resultat de totes les subvencions rebudes de la Generalitat de Catalunya durant l'esmentat període en concepte de centres especials de treball, incloses les subvencions d'inversió concedides per a la creació de nous llocs de treball, així com les de manteniment.

El termini màxim de presentació d'aquesta documentació finalitzarà el 31 d'agost de l'any següent.

#### Article 10

##### *Seguiment i control*

Les entitats beneficiàries de les subvencions s'han de sotmetre a les actuacions de comprovació que el Departament de Treball consideri necessàries i a les de control financer que corresponguin, d'acord amb que preveuen els articles 97 i següents del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002) i els articles 45 i 46 de la Llei de 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

#### Article 11

##### *Causes de revocació i procediment*

11.1 Són causes de revocació i es procedirà a la revocació total o parcial de la subvenció i, si escau, al reintegrament de les quantitats percebudes indegudament, amb l'interès de demora que correspongui, des del moment del pagament de la subvenció i fins a la data en què s'acordi la procedència del reintegrament, d'acord amb els articles 99 i 100 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, i l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions:

- a) L'obtenció de la subvenció falsejant les condicions requerides o ocultant les que ho haurien impedit.
- b) L'incompliment total o parcial de l'objectiu, de l'activitat, del projecte o la no-adopció del comportament que fonamenta la concessió de la subvenció.
- c) L'incompliment de l'obligació de justificació o la justificació insuficient, en els termes que estableix l'article 30 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- d) L'incompliment de l'obligació d'adoptar les mesures de difusió contingudes a l'article 18.4 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- e) L'incompliment de les obligacions que estableixen els articles 32.1, 32.3 i 36.a) de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.
- f) Resistència, excusa, obstrucció o negativa a les actuacions de comprovació i control financer que preveuen els articles 14 i 15 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, així com l'incompliment de les obligacions comptables, registrals o de conservació de documents que derivin en la impossibilitat de verificar la destinació donada als fons percebuts, el compliment de l'objectiu, la realitat i regularitat de les activitats subvencionades, o la concurrència de subvencions, ajuts, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.
- g) L'incompliment de les obligacions imposades per l'Administració a les entitats beneficiàries, així com dels compromisos assumits per aquestes entitats amb motiu de la concessió de la subvenció, sempre que afectin la manera com s'han d'aconseguir els objectius, fer l'activitat, executar el projecte o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció o s'hi refereixin.

h) L'incompliment de les obligacions imposades per l'Administració als/a les beneficiaris/iàries, així com dels compromisos assumits per aquests/tes, amb motiu de la concessió de la subvenció, diferents dels anteriors, quan d'això derivi la impossibilitat de verificar la destinació donada als fons percebuts, el compliment de l'objectiu, la realitat i la regularitat de les activitats subvencionades, o la concurrència de subvencions, ajuts, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

i) L'adopció, en virtut del que estableixen els articles 87 al 89 del Tractat de la Unió Europea, d'una decisió de la qual derivi una necessitat de reintegrament.

j) Per l'excés obtingut sobre el cost de l'activitat desenvolupada quan l'import de les subvencions sigui d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions d'altres entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que ha de dur a terme l'entitat beneficiària.

k) L'incompliment de les obligacions que estableix la disposició addicional 7 de la Llei 5/2008, quan les subvencions tinguin com a beneficiàries empreses amb una plantilla igual o superior a vint-i-cinc persones, d'indicar els mitjans que utilitzen per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i intervenir-hi en els seus centres de treball.

11.2 Si com a conseqüència de qualsevol de les actuacions de comprovació i control es constata que s'ha produït alguna de les causes de revocació esmentades anteriorment, s'iniciarà la tramitació del corresponent procediment de revocació, d'acord amb el que estableixen els articles 98 i 100 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, modificat per la Llei 12/2004, de 27 de desembre, de mesures financeres.

11.3 La resolució d'inici d'expedient esmentada es notificarà a l'entitat perquè, en el termini de deu dies, formuli les al·legacions que consideri necessàries o proposi el mitjans de prova que consideri oportuns.

11.4 Posteriorment i immediatament abans que es redacti la proposta de resolució, s'atorgarà a l'entitat el tràmit d'audiència corresponent per tal que, en el termini de deu dies, al·legui i presenti els documents i les justificacions que consideri oportunes.

Es pot prescindir d'aquest tràmit d'audiència quan no figurin en el procediment ni es tinguin en compte en la resolució altres fets, al·legacions i proves que els adduïts per l'entitat interessada.

11.5 Transcorregut el termini esmentat, l'òrgan que va concedir la subvenció, amb la proposta prèvia de l'òrgan instructor de la subvenció, emetrà la resolució corresponent i reclamarà el reintegrament total o parcial de les quantitats percebudes indegudament, amb els interessos que correspongui, d'acord amb la normativa d'aplicació. En tot cas, l'incompliment de l'obligació de reintegrament pot originar, si s'escau, l'execució de les garanties prestades.

11.6 D'acord amb l'article 104 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, en la redacció que en fa la Llei 12/2004, de 27 de desembre, de mesures financeres, contra la resolució de revocació, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la recepció de la notificació, sens perjudici que, potestativament, es vulgui interposar recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

## Article 12

### *Renúncia*

Les entitats beneficiàries poden renunciar de forma expressa, totalment o parcialment, a les subvencions atorgades i, a aquest efecte, l'òrgan que va concedir-la dictarà la resolució corresponent.

#### Article 13

##### *Incompatibilitats i concurrència*

Els ajuts que atorga el Departament de Treball seran incompatibles amb qualsevol altre ajut obtingut per l'entitat sol·licitant per a la realització de la mateixa acció, excepte quan es tracti del finançament parcial del projecte i s'hagi definit de manera precisa en la petició de l'ajut la part subvencionada pel Departament de Treball i la part finançada amb càrrec a altres fons.

#### Article 14

##### *Infraccions i sancions*

A aquestes subvencions els serà aplicable el règim d'infraccions i sancions que estableixen els capítols 1 i 2 del títol 4 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, així com el que estableixen els articles 101 i següents del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, en tot el que no s'hi oposi.

#### Article 15

##### *Causas d'invalidesa*

Les causes de nul·litat i anul·labilitat són les que estableix l'article 36 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i es procedirà d'acord amb el que estableix aquest article.

#### Article 16

##### *Publicitat de les subvencions atorgades*

16.1 D'acord amb l'article 18 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i l'article 94.6 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat mitjançant Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, quan les subvencions concedides, individualment considerades, siguin d'import igual o superior a 3.000 euros, l'òrgan concedent donarà publicitat dels atorgaments d'aquestes subvencions mitjançant la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* i al tauler d'anuncis que correspongui, indicant la convocatòria, el programa i el crèdit pressupostari al qual s'ha imputat, el/la beneficiari/ària, la quantitat concedida i la/les finalitat/s de la subvenció.

16.2 En el supòsit que la quantia de les subvencions concedides sigui inferior a 3.000 euros, la publicitat es farà mitjançant l'exposició de les subvencions atorgades al tauler d'anuncis corresponent dependent del programa de què es tracti.

16.3 Sens perjudici del que han establert els apartats anteriors, es donarà publicitat dels atorgaments de les subvencions mitjançant la seva exposició al web del Departament de Treball (<http://www.gencat.cat/treball/>).

#### Article 17

##### *Publicitat de les subvencions per part del/de la beneficiari/ària*

El/la beneficiari/ària de la subvenció ha de donar l'adequada publicitat al caràcter públic del finançament del programa, activitat, inversió o actuació objecte de subvenció segons el que s'estableix a l'article 8.1.1) d'aquesta Ordre sobre les obligacions de les persones i entitats beneficiàries i d'acord amb el que preveuen l'article 31 del Reglament de la Llei general de subvencions aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, i l'article 14.h) de la Llei general de subvencions.

#### DISPOSICIONS ADDICIONALS

##### Primera

##### *Estudis d'impacte*

El Departament de Treball durà a terme un estudi d'impacte sobre els resultats

derivats de les subvencions a les quals sigui d'aplicació aquesta Ordre i d'acord amb els objectius previstos.

Segona

*Règim jurídic aplicable*

En tot el que no estigui previst en les bases reguladores aprovades per aquesta Ordre, es procedirà d'acord amb el que estableixen el capítol 9 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre; la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, que aprova el Reglament general de subvencions en tot el que tingui consideració de bàsic.

Els ajuts regulats en aquesta Ordre s'acullen al Reglament (CE) núm. 800/2008, de 6 d'agost, de la Comissió, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat comú en aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE (Reglament general d'exempcions per categories) (DOCE L 21/43, de 9.8.2008).

Tercera

Aquestes subvencions se sotmetran al règim fiscal vigent en el moment del seu atorgament.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Es deroga expressament l'Ordre BEF/36/2005, de 9 de febrer, de convocatòria pública per a la concessió de subvencions per a la creació i el manteniment de llocs de treball per a persones amb disminució (DOGC núm. 4324, de 9.2.2005).

Així mateix, queda derogada tota aquella normativa que s'oposi al que estableix aquesta Ordre de bases.

DISPOSICIÓ FINAL

*Entrada en vigor*

Aquesta Ordre entrarà en vigor a l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 3 de març de 2009

MAR SERNA CALVO  
Consellera de Treball

(09.058.258)

---